

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
TAHUN 2017**

(LKjIP)

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

PEMERINTAH KABUPATEN LIMA PULUH KOTA



**PEMERINTAH KABUPATEN LIMA PULUH KOTA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANETA BUDI PUTRA, AP, M.Si
Jabatan : Pjt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lima Puluh Kota
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : IRFENDI ARBI
Jabatan : BUPATI LIMA PULUH KOTA
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sarilamak, Februari 2017
Pihak Pertama,
Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
KABUPATEN LIMA PULUH KOTA

Pihak Kedua,
BUPATI LIMA PULUH KOTA

IRFENDI ARBI

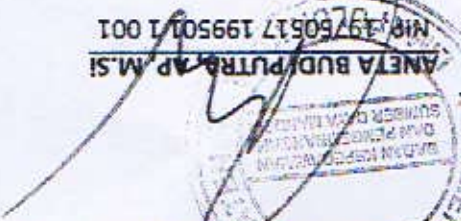
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LIMA PULUH KOTA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kualitas SDM Aparatur	- Persentase Pegawai Yang mengikuti Diklat PIM Tk. IV, III dan II	55%
		- Persentase pegawai berpendidikan S1, S2	70%
		- Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin Pegawai	50%
2.	Meningkatnya Kualitas Penataan SDM Aparatur Sesuai Dengan Kebutuhan dan Kompetensi	- Persentase Penetapan Pejabat Struktural Sesuai Dengan kompetensinya	90%
3.	Meningkatnya Kualitas Informasi dan Layanan Kepegawaian	- Persentase Penyelesaian Administrasi Kepegawaian Tepat Waktu	100%
		- Jumlah pengembangan Aplikasi SAPK	100%
		- Persentase Data Kepegawaian Yang Terupdate ke Dalam Sistem Informasi	80%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Pelayanan Administrasi	Rp 701,135,000	11 Kegiatan
2. Program Penngkatan Sarana dan	Rp 275,800,000	2 Kegiatan
3. Program Penngkatan Disiplin Aparatur	Rp 25,000,000	1 Kegiatan
4. Program Fasilitas Pindah/Purna Tugas PNS	Rp 77,702,500	1 Kegiatan
5. Program Penngkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 2,008,761,500	3 Kegiatan
6. Program Penngkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan	Rp 15,062,000	1 Kegiatan
7. Program Pembinaan dan Pengembangan	Rp 2,844,264,000	14 Kegiatan

BUPATI LIMA PULUH KOTA

IRFENDI ARBI

Sarilanjak,
Februari 2017
Pjt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LIMA PULUH KOTA

ANETA BUDI PUTRA, AP, M.Si
NIP. 19750517 199501 1 001

